Приложение № 1 к приказу 161-д от 19.12.2022г**.**

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДАЮ:  директор МБОУДО  «Тугулымская СЮТур»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Селина Г.Г. |

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ**

**МБОУДО «ТУГУЛЫМСКАЯ СЮТУР»**

**1. Общие положения**

* 1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее — Положение) Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Тугулымская станция юных туристов» (далее – СЮТур) разработано во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции
  2. Антикоррупционная политика СЮТур представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности СЮТур. Данное Положение доводится до сведения всех работников СЮТур под роспись. Возможность беспрепятственного доступа работников к тексту Положения обеспечена путем её размещения на официальном сайте СЮТур.

1. **Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики**
   1. **Целями** Политики являются:

- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в МБОУДО «Тугулымская СЮТур»,

- предупреждение коррупции в Учреждении;

2.2. **Задачами** Политики являются:

- антикоррупционное образование и пропаганда;

- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в организации;

- разработка и реализация мер, направленных на профилактику коррупции в учреждении;

- закрепление ответственности работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

1. **Используемые в политике понятия и определения.**

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи I Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Предупреждение коррупции** - деятельность СЮТур, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающими недопущение коррупционных правонарушений.

**Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым МБОУДО «Тугулымская СЮТур» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство при исполнении должностных обязанностей.

**Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в СЮТур, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 УК РФ).

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя) Учреждения влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя) Учреждения и правами и законными интересами Учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Учреждения.

**Личная заинтересованность** работника (представителя) Учреждения – заинтересованность работника (представителя) Учреждения, связанная с возможностью получения работником (представителем) Учреждения при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, и иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1. **Основные принципы Антикоррупционной политики МБОУДО «Тугулымская СЮТур»**

• ***Принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам***. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждению.

• ***Принцип личного примера руководства***. Ключевая роль руководства МБОУДО «Тугулымская СЮТур» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

• ***Принцип вовлеченности работников***. Информированность работников СЮТур о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

• ***Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции***. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения СЮТур, ее руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих в деятельности СЮТур коррупционных рисков.

• ***Принцип эффективности антикоррупционных процедур***. Применение в СЮТур таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

• ***Принцип ответственности и неотвратимости наказания***. Неотвратимость наказания для работников МБОУДО «Тугулымская СЮТур» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБОУДО «Тугулымская СЮТур» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной Политики.

• ***Принцип открытости***. Информирование контрагентов, партнёров и общественности о принятых в МБОУДО «Тугулымская СЮТур» антикоррупционных стандартах.

• ***Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга***. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрённых антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля их исполнения.

**5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники СЮТур, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1. **Определение должностных лиц МБОУДО «Тугулымская СЮтур»,**

**ответственных за реализацию антикоррупционной политики**

Руководитель МБОУДО «Тугулымская СЮтур» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в СЮТур.

Для выработки мер и реализации антикоррупционных мероприятий приказом СЮТур создается антикоррупционная комиссия, полномочия которой закрепляются в утверждённом Положении об антикоррупционной комиссии.

1. **Определение и закрепление обязанностей работников МБОУДО «Тугулымская СЮТур», связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

Обязанности работников МБОУДО «Тугулымская СЮТур» в связи с предупреждением и противодействием коррупции общие для всех сотрудников.

Общие обязанности работников МБОУДО «Тугулымская СЮТур» в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

• воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБОУДО «Тугулымская СЮТур»;

• воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБОУДО «Тугулымская СЮТур»;

• незамедлительно информировать директора либо ответственного за соблюдение антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

• незамедлительно информировать директора МБОУДО «Тугулымская СЮТур» либо ответственного за соблюдение антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами школы или иными лицами;

• сообщать директору МБОУДО «Тугулымская СЮТур» либо ответственному за соблюдение антикоррупционной политики о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов. В случае выявления склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работник обязан уведомить работодателя о данной ситуации в письменном или устном виде.

**8. Перечень реализуемых в МБОУДО «Тугулымская СЮТур» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения**

|  |  |
| --- | --- |
| Направление | Мероприятие |
| Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения | Разработка и утверждение Положения об антикоррупционной политике МБОУДО «Тугулымская СЮТур» |
| Разработка и внедрение стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации |
| Разработка и принятие кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУДО «Тугулымская СЮТур» |
| Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур | Введение процедуры информирования работниками работодателя в случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений |
| Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования |
| Проведение периодической оценки коррупционных рисков |
| Ознакомление работников под роспись с вновь принятыми нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. |
| Обучение и информирование работников | Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции |
| Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения антикоррупционных стандартов и процедур |
| Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур |
| Обеспечение соот-ветствия системы внутреннего контроля требова-ниям антикорруп-ционной политики | Осуществление регулярного контроля данных бухгалтеского учета, наличия и досоверности первичных документов бухгалтерского учета |
| Сотрудничество с правоохранительными органами |
| Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и её результатах в сфере противоействия коррупции |

Периодически в МБОУДО «Тугулымская СЮТур» разрабатывается и утверждается план мероприятий по противодействию коррупции, который является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в учреждении

**9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

Работники МБОУДО «Тугулымская СЮТур» несут установленную законодательством Российской Федерации ответственность за несоблюдение антикоррупционного поведения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

**10. Коррупционные риски**

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных деловых операций в деятельности МБОУДО «Тугулымская СЮТур», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками школы коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды в пользу учреждения.

Возможные коррупционные правонарушения в МБОУДО «Тугулымская СЮТур»:

• при взаимодействии «педагог-ученик» в процессе образовательных отношений;

• при взаимодействии «педагог-родитель» в процессе образовательных отношений;

• при реализации Федерального закона от 05.04.2013 г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском в МБОУДО «Тугулымская СЮТур»:

• директор;

• главный бухгалтер.

**11. Порядок пересмотра и внесения изменений в положение об антикоррупционной политике МБОУДО «Тугулымская СЮТур»**

В МБОУДО «Тугулымская СЮТур» осуществляется регулярный мониторинг хода и эффективности реализации данной Политики. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в Положение об антикоррупционной политике вносятся изменения и дополнения. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.

Пересмотр настоящего Положения проводится в случае внесения изменений в законодательство Российской Федерации.